

Начальник отдела по профессиональному
образованию и науке департамента
образования и науки Брянской области

С.А. Никольский

« » 2018 года

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОЗЫБКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ
«Новozyбковский медицинский
колледж»

В.И. Шкарин В.И. Шкарин
«30» Октября 2017 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГАПОУ
«НОВОЗЫБКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2018 -2021 гг.**

РАССМОТРЕНО:

на педагогическом
совете колледжа

Протокол № 2

от «30» Октября 2017 г.

г. Новozyбков 2017г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы развития ГАПОУ «НМК» на 2018 -2021 годы.....	3
2. Актуальность программы развития.....	6
3. Принципы развития и структура программы.....	7
4. Концептуальные положения программы.....	8
5. План реализации программы развития колледжа.....	11

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГАПОУ «НОВОЗЫБКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Миссия ГАПОУ «Новозыбковский медицинский колледж» — обеспечение высокого профессионального и личностного развития средних медицинских работников в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда.

Паспорт программы развития на 2018 – 2021 годы

Наименование программы	Программа развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новозыбковский медицинский колледж»
Разработчик программы	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Новозыбковский медицинский колледж»
Основания для разработки программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».2. Приказа Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки России) от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».3. Приказа Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки России) от 18.04.2013г. г. № 291 «Положение о практике обучающихся, осваивающих ОПОП среднего профессионального образования».4. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020годы.5. Постановление Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 года №497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы»6. ФГОС СПО по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Стоматология ортопедическая», «Сестринское дело».7. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» № 323-ФЗ от 21.11.2011 (ред. от 25.06.2012).8. Конвенция о правах ребенка9. Семейный кодекс Российской Федерации <p>Другие нормативные документы Министерства образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Правительства Брянской области, Департамента здравоохранения Брянской области, Департамента образования и науки Брянской области, Устав и локальные акты НМК</p>
Цели и задачи	Главная цель — подготовка социально-ориентированных,

<p>программы</p>	<p>конкурентоспособных, высококвалифицированных, востребованных на рынке труда специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с существующими и перспективными требованиями Брянской области, общества и личности.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование содержания подготовки конкурентоспособных специалистов в соответствии с требованиями работодателей к компетенции среднего медицинского персонала на основе федеральных государственных образовательных стандартов в целях удовлетворения потребности Брянской области в специалистах со средним медицинским образованием. 2. Создание условий для непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием через совершенствование системы последиplomной подготовки среднего медицинского персонала, дополнительного образования и оптимизацию профориентационной деятельности в целях психолого-педагогической работы по формированию осознанного выбора профессии, отвечающих потребностям рынка труда в сфере здравоохранения и на основе формирования привлекательного имиджа колледжа. 3. Создание социально-активной образовательной среды в целях воспитания личности, сочетающей в себе духовно-нравственные ценности, гражданственность, патриотизм, толерантность и экологическую культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда, потребности ведения здорового образа жизни через реализацию медико-социальных проектов, волонтерского движения и единую систему студенческого самоуправления. 4. Дальнейшее развитие системы управления качеством образовательной организации; повышение её эффективности и совершенствование структуры. 5. Создание условий для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности, используя возможности самообразования в целях совершенствования методического обеспечения образовательного процесса. 6. Модернизация материально-технической базы образовательной организации, внедрение и эффективное использование современных информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных
-------------------------	--

	образовательных ресурсов, улучшение условий труда и отдыха сотрудников и студентов, позволяющей эффективно осуществлять учебно- воспитательный процесс.
Приоритетные направления программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удовлетворение потребности Брянской области в специалистах со средним медицинским образованием. 2. Совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам и развитие системы оценки качества образования, востребованности выпускников. 3. Модернизация материально-технической базы колледжа. 4. Совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности колледжа, внедрение и эффективное использование информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов. 5. Создание образовательной среды на основе высокого уровня адаптации, коммуникативной компетентности, мобильности студентов. 6. Создание устойчивой мотивации к учебной, практической деятельности и непрерывности обучения через стремление студентов к рефлексии, саморефлексии поддержка позитивной психологической атмосферы в колледже, формирование здоровьесберегающей среды. 7. Подготовка кадров высшей квалификации и формирование профессионально-педагогической культуры работников колледжа.
Ожидаемые результаты программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда для кадрового обеспечения медицинских организаций Брянской области. 2. Повышение качества подготовки выпускников через обновление программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями работодателей и ФГОС. 3. Материально-техническое, технологическое, кадровое обеспечение реализации программ подготовки специалистов среднего звена. 4. Разработка механизма независимой оценки качества образования выпускников с привлечением высококвалифицированных специалистов медицинских организаций. 5. Обеспечение результативного участия колледжа в реализации мероприятий по формированию привлекательного имиджа колледжа. 6. Совершенствование системы непрерывного профессионального образования педагогических работников колледжа. 7. Совершенствование воспитательной политики в целях создания благоприятных условий для личностного и

	<p>профессионального развития студентов, обладающих правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции.</p> <p>8. Формирование здоровьесберегающей модели поведения сотрудников и выпускников колледжа.</p> <p>9. Создание единого информационного банка электронных образовательных ресурсов для обеспечения учебно-воспитательного процесса.</p> <p>10. Укрепление материально-технической базы образовательной организации, улучшение условий труда и отдыха сотрудников и студентов</p>
Срок действия программы	2018 – 2021 гг.
Источники финансирования программы	Средства областного бюджета, внебюджетные средства колледжа.
Система организации контроля над исполнением программы	Департамент здравоохранения Брянской области, ГАПОУ «Новозыбковский медицинский колледж»

Раздел 2. Актуальность программы развития

В настоящее время от специалиста требуется высокий профессионализм, выносливость и ответственность, постоянное совершенствование в профессии, психологическая готовность к изменению профессиональной деятельности, проявление предпринимательской и личностной активности. Растущие требования к специалистам среднего звена определяют необходимость обновления содержания образовательных программ в соответствии с реальными запросами рынка труда, а также совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности.

Медицинские организации остаются привлекательными в качестве места работы для специалистов за счет масштабности и сложности решаемых задач и неуклонного развития новых перспективных методов профилактики, диагностики и лечения, используемых в медицине. В этих условиях стратегия развития колледжа должна быть направлена на подготовку специалистов, ориентированных на работу в медицинских учреждениях, способных действовать в условиях рыночных отношений. Вести подготовку специалистов на основе последних достижений науки и техники может только образовательная организация с высоким уровнем педагогического потенциала. Поэтому развитие ГАПОУ «Новозыбковский медицинский колледж» неразрывно связано с совершенствованием кадрового

потенциала, внедрением инновационных процессов, расширением контактов с другими образовательными организациями среднего медицинского образования.

Существенным фактором, повышающим мотивацию к учебе и влияющим на качество подготовки медицинских работников среднего звена, является знание студентами основ практической деятельности медицинских организаций. Для реализации этой задачи необходимо развитие программ социального партнерства между медицинским колледжем и медицинскими организациями, характеризующихся взаимопроникновением учебного процесса и практики.

В условиях кадрового дефицита средних медицинских работников в Брянской области возникает необходимость в совершенствовании профориентационной работы, фокусированной на осознанный и мотивированный выбор профессии, востребованной на региональном рынке труда.

В целях непрерывного профессионального роста специалистов со средним медицинским образованием возникает необходимость в сопровождении индивидуальной траектории профессионального развития.

Интеграция кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических ресурсов для обеспечения качественной подготовки медицинских специалистов среднего звена играет ключевую роль в условиях крупного образовательного комплекса.

Раздел 3. Принципы развития и структура программы

Основные принципы развития:

- *вариативность образования* - гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, создание и развитие программ углубленной подготовки, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания колледжа;
- *непрерывность образования* - взаимодействие, как со школами, так и с медицинскими организациями; создание гибкой системы повышения уровня квалификации кадров, профессиональной переподготовки специалистов, активное внедрение в учебный процесс элементов инновационных технологий обучения;
- *эффективность* - системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований по уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведение в рамках колледжа образовательной политики, направленной на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.

Структура программы:

Комплексная программа развития колледжа состоит из паспортной части, обоснования актуальности перечня мероприятий по направлениям развития основных показателей, характеризующих динамику развития образовательной организации, механизма выполнения программы. Кроме того, для успешного выполнения комплексной программы необходимо формирование перспективных планов развития, предусматривающих мероприятия по отдельным аспектам деятельности колледжа.

Раздел 4. Концептуальные положения программы

Программа развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новозыбковский медицинский колледж» (далее - Программа) разработана в соответствии с государственной политикой в сфере образования и здравоохранения в целях совершенствования системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием. Программа направлена на сближение интересов колледжа и медицинских организаций в достижении высоких результатов в сохранении и охране здоровья населения Брянской области.

Медицинские организации Брянской области испытывают дефицит рабочих кадров. Фактически среднее профессиональное образование в лице ГАПОУ «Новозыбковский медицинский колледж» в условиях отсутствия медицинского ВУЗа в области имеет важное значение в подготовке медицинских кадров для юго-западных районов Брянской области.

В основу развития системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием должен быть положен принцип обеспечения доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально-ориентированного развития РФ, отраженный в Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы.

Обновление организационно-экономических механизмов на всех уровнях системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием побуждает к инновационной деятельности. В условиях кадрового дефицита медицинских работников возникает необходимость в совершенствовании профориентационной работы, сфокусированной на осознанный и мотивированный выбор профессии, востребованной на региональном рынке труда. В целях непрерывного профессионального роста специалистов с медицинским образованием возникает необходимость в создании интегрированной системы профориентационной работы и психологической поддержки обучающихся и молодежи, ориентированной на выбор профессий, отвечающим потребностям регионального рынка труда в сфере здравоохранения на основе взаимодействия органов власти, ведомственных учреждений, организаций общего и профессионального образования, общественных объединений через сопровождение индивидуальной траектории профессионального самоопределения учащихся и молодежи. Участниками взаимодействия должны стать ГАПОУ «Новозыбковский медицинский колледж», медицинские организации, а также школы города и области.

Развитие системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием предусматривает индивидуализацию обучения, ориентацию на практические навыки: формирование профессиональных компетенций и фундаментальных умений; расширение сферы непрерывного профессионального образования, а также более широкое привлечение работодателей к профессиональной подготовке специалистов в колледже на всех этапах образовательного процесса.

Одним из главных условий развития системы среднего профессионального образования медицинского профиля является вовлеченность студентов и преподавателей *в исследовательскую деятельность*, что позволит сформировать специалистов, ориентированных на потребности региона. Навыки исследовательской деятельности, приобретенные во время образовательного процесса, должны стать важнейшим ресурсом и инструментом освоения студентами компетентностей поиска, анализа, освоения и обновления информации.

При этом обновление всех уровней образования должно идти в рамках создания системы непрерывного профессионального образования как важнейшей составляющей образования российских граждан в течение всей жизни. Поэтому колледжу необходимо добиться непрерывности в профессиональной подготовке специалистов.

Формирование непрерывного среднего профессионального образования на основе внедрения национальной системы квалификационных рамок, системы оценки и сертификации квалификаций выпускников медицинских образовательных организаций, позволит максимально эффективно использовать человеческий потенциал и создать условия для самореализации граждан в течение всей жизни и преимущественно на территории их проживания - Брянской области.

Система непрерывного образования требует внедрения новых, наиболее эффективных форм и методов обучения, которые бы содействовали повышению профессиональной компетентности медицинского персонала, предоставляли наиболее актуальную и современную информацию в рамках профессии; создавали условия для удовлетворения индивидуальных образовательных запросов медицинских работников, пропагандировали инновационные технологии.

Особое внимание требуется уделить подготовке и повышению квалификации преподавательского состава. Возрастание роли человеческого капитала как основного фактора экономического развития страны требует от педагогических коллективов колледжа переосмысления педагогической миссии в развитии системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием Брянской области. Необходимо создать программы подготовки преподавателей - совместителей из числа врачей и стажированных средних медицинских работников практического здравоохранения.

Дальнейшее развитие должна получить система контроля качества подготовки специалистов на всех этапах непрерывного образования.

Методическую и организационную основу системы социального партнерства колледжа с медицинскими организациями составляют согласование целей и содержания подготовки специалистов, координация действий всех участников образовательного процесса.

Подготовка высококвалифицированных специалистов связано с формированием личности, сочетающей в себе духовно-нравственные ценности, гражданственность, патриотизм, толерантность и экологическую культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда, потребности ведения здорового образа жизни. Создание социально-активной образовательной среды в колледже предполагает реализацию медико-социальных проектов, волонтерского движения и единую систему

студенческого самоуправления необходимо для формирования всесторонне развитой личности.

Повышение эффективности и совершенствование структуры взаимодействия структурных подразделений колледжа предполагает дальнейшее развитие системы управления качеством образовательной организации на основе менеджмента качества.

Система профессионального образования в современных социально - экономических условиях по-прежнему испытывает некоторую потребность в учебных, учебно-лабораторных и вспомогательных площадях, а также в объектах социальной направленности. Эта проблема может усугубляться продолжающимся моральным и физическим старением объектов образовательных учреждений профессионального образования, что может отрицательно сказаться на качестве образования и сохранении здоровья обучающихся. Поэтому колледжу предстоит разработать соответствующие проекты, направленные на обновление и стандартизацию материально-технической базы и социальную защищенность студентов.

Раздел 5. План реализации программы развития колледжа

Цель - подготовка социально-ориентированных, конкурентоспособных, высококвалифицированных, востребованных на рынке труда специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с существующими и перспективными требованиями Брянской области, общества и личности.

Этапы реализации программы развития:

I этап январь - декабрь 2018 г

II этап январь - декабрь 2019 г.

III этап январь – декабрь 2020 г.

Основные мероприятия реализации программы развития колледжа

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
<p>Задача 1: Совершенствование содержания подготовки конкурентоспособных специалистов в соответствии с требованиями работодателей к компетенции среднего медицинского персонала на основе федеральных государственных образовательных стандартов в целях удовлетворения потребности Брянской области в специалистах со средним медицинским образованием.</p>				
<p>Направление 1. Удовлетворение потребности Брянской области в специалистах со средним медицинским образованием, отвечающих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов</p>				
1.1	Мониторинг рынка труда для кадрового обеспечения медицинских организаций Брянской области с целью оперативной реакции на изменение спроса на специальности	Весь период	Директор Зам. директора по УР Зав по ПО	Корректировка ежегодного плана набора в соответствии прогнозированием рынка труда
1.2	Мониторинг трудоустройства выпускников	Весь период сентябрь-декабрь 2018-2020гг	Зав по ПО	Удовлетворение потребностей рынка труда для кадрового обеспечения медицинских организаций Брянской области
1.3	Организация встреч студентов с представителями практического здравоохранения, потенциальными работодателями, выпускниками колледжа прошлых лет, проведение ярмарок вакансий, ярмарок рабочих мест	Весь период ежегодно январь 2018г-декабрь 2020г.	Зам. директора по ВР Зав по ПО Зав. отделениями	Информирование студентов и выпускников колледжа о потребностях рынка труда. Повышение престижа профессии. Повышение процента трудоустройства выпускников.
<p>Направление 2. Совершенствование содержания подготовки конкурентоспособных специалистов, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов на основе требований работодателей к компетенции среднего медицинского персонала</p>				

2.1	Обновление нормативно-правовой документации, регламентирующей организацию учебного процесса	Январь 2018г-декабрь 2020г (по необходимости весь период)	Зам. директора по УР, Зам. директора по ВР Зав ПО, методист, зав. отделениями	Нормативно-методическое сопровождение учебного процесса в соответствии с действующим законодательством
2.2	Изучение потребностей практического здравоохранения в повышении эффективности профессиональной подготовки медицинских кадров со средним профессиональным медицинским образованием через выявления необходимых им, профессиональных компетенций	Январь 2018 -декабрь 2020г (по необходимости весь период)	Зам. директора по УР, Зав ПО Председатели МКС	Реализация требования работодателей к компетенциям выпускников. Коррекция содержания ОПОП
2.3	Обновление основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей	Весь период по мере необходимости	Зам. директора по УР, Зав ПО, Зав ОПК, Председатели МКС	Обновленные ОПОП и ДПОП на основе требований работодателей
2.4	Организация и проведение профессиональных конкурсов среди студентов всех специальностей	Весь период (комплексный план работы)	Зам. директора по УР, Зав ПО, Председатели МКС	Повышение качества подготовки специалистов
2.5	Разработка и обновление учебно-методического обеспечения профессиональных модулей, ориентированных в содержании и методическом аппарате на формировании общих компетенций и профессиональных компетенций	Весь период по мере необходимости	Зам. директора по УР, Зав ПО, Методист, Председатели МКС	Механизм систематического обновления учебно-методического обеспечения образовательного процесса

2.6	Обновление оснащения кабинетов в условиях модернизации здравоохранения в целях формирования профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС	Весь период по мере необходимости	Директор, Зам. директора по УР, Зав ПО,	Материально-технические условия для формирования профессиональных компетенций
2.7	Осуществление мониторинга качества образования выпускников среднего профессионального образования медицинского профиля в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, чемпионатным движением WoldSkills, требованиями работодателей	Весь период по мере необходимости	Зам. директора по УР, Зав ПО, Председатели МКС	Совершенствование и корректировка образовательного процесса на основе результатов мониторинга
Направление 3. Совершенствование форм взаимодействия с работодателями как одно из важнейших условий повышения качества подготовки специалистов				
3.1	Заключение договоров о совместной деятельности по организации и проведению практической подготовки студентов с медицинскими организациями Брянской области	Январь 2018 –март 2018г	Зав ПО	Выполнение условий реализации профессиональных образовательных программ на базах медицинских организаций: организационные, материальные, кадровые.
3.2	Привлечение представителей практического здравоохранения к коррекции и согласованию ФОС к квалификационным экзаменам по ПМ, дифференцированным зачётам по производственной практике и оценке качества знаний, умений и практического опыта в части	Весь период январь 2018г-декабрь 2020г	Зам. директора по УР, Зав ПО	Повышение конкурентоспособности выпускников СПО медицинского профиля

	освоения ПК			
3.3	Привлечение ведущих специалистов медицинских организаций г. Новозыбкова к промежуточной аттестации, к Государственной итоговой аттестации выпускников в качестве членов ГЭК, руководителей ВКР	Весь период январь 2018г-декабрь 2020г.	Зам. директора по УР,	
3.4	Повышение роли медицинских организаций в обеспечении условий для практического обучения студентов и стажировки преподавателей на базах ГБУЗ «НЦРБ» и ГАУЗ «Новозыбковская стоматологическая поликлиника»	Весь период (1 раз в 3 года)	Методист	Выполнение условий реализации профессиональных образовательных программ; кадровые повышение уровня квалификации преподавателей
3.5	Совершенствование учебных кабинетов на базах медицинских организаций	Весь период	Зав ПО	Использование материально-технических и кадровых возможностей медицинских организаций
3.6	Консультирование общих и непосредственных руководителей практики студентов по вопросам реализации программ практики	Весь период	Зав ПО	Качественное прохождение учебной и производственной практик в соответствии с ОПОП
3.7	Участие в проведении совместных мероприятий: конференций, семинаров, выставок, школ здоровья, Дней открытых дверей	Весь период январь 2018г-декабрь 2020г. ежегодно	Зам. директора по УР, ВР, зав отделениями, профориентационный совет	Взаимовыгодное сотрудничество: повышение престижа профессии, уровня квалификации специалистов
Направление 4. Развитие системы оценки качества образования и востребованности выпускников				

4.1	Организация проведения Государственной итоговой аттестации на основе независимого подхода к оценке результатов освоения ОПОП, первичная аккредитация с привлечением ведущих специалистов медицинских организаций г. Новозыбкова	Весь период - ежегодно	Зам. директора по УР, ПО	Объективная оценка результатов освоения основных профессиональных программ
4.2	Совершенствование направлений работы Службы содействия трудоустройству выпускников	Весь период - ежегодно	Зав ПО	Повышение процента трудоустройства выпускников
4.3	Мониторинг трудоустройства выпускников	Весь период ежемесячно сентябрь 2018г-декабрь 2020г.	Зав ПО	Повышение процента трудоустройства выпускников колледжа на территории Брянской области
4.4	Мониторинг индивидуального перспективного профессионального развития выпускников	Весь период март 2016г-декабрь 2020г.	Зам. директора по ВР Зав. отделениями	Мониторинг непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием
4.5	Взаимодействие кадровых служб медицинских организаций и колледжа по вопросам мониторинга трудоустройства выпускников колледжа Брянской области	Весь период сентябрь 2018г-декабрь 2020г. ежегодно	Зав ПО, зав. отделениями	Мониторинг трудоустройства и непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием
4.6	Взаимодействие колледжа и региональных служб занятости населения	Весь период март 2018г-декабрь 2020г. ежегодно	Зам. директора по УР	Информирование студентов и выпускников колледжа о рынке труда
4.7	Повышение мотивации студентов к освоению профессии, посредством вовлечения в социально-значимые, медико-социальные проекты, волонтеры - медики	Весь период март 2016г-декабрь 2020г. ежегодно	Зам. директора по УР, ВР, преподаватели	Положительная динамика в результатах учебной деятельности, сохранение контингента, рост количества участия студентов и их результативности в региональных, областных мероприятиях.

Задача 2. Создание условий для непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием через

совершенствование системы последипломной подготовки среднего медицинского персонала, дополнительного образования и оптимизацию профориентационной деятельности в целях психолого-педагогической работы по формированию осознанного выбора профессии, отвечающих потребностям рынка труда в сфере здравоохранения и на основе формирования привлекательного имиджа колледжа.				
Направление 1. Создание условий для непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием через совершенствование системы последипломной подготовки среднего медицинского персонала и дополнительного образования. Внедрение нового поколения образовательных стандартов последипломной подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием				
1.1	Внедрение нового поколения образовательных стандартов последипломной подготовки	март 2018 г. – декабрь 2018 г.	Зав. ОПК	Работа в соответствии со стандартами
1.2	Разработка, коррекция и обновление учебно-методических комплексов в соответствии с образовательными стандартами нового поколения по специальностям	Весь период	Зав. ОПК	Учебно-методические комплексы
Направление 2. Непрерывное повышение квалификации преподавательского состава				
2.1	Анализ уровня педагогической подготовки преподавателей-совместителей	Март-июнь 2018г	Зам. директора по УР, методист	План работы школы преподавателя - совместителя
2.2	Разработка системы повышения квалификации, взаимобучения преподавателей-совместителей	Весь период	Зам директора по УР, методист	План работы школы преподавателя - совместителя
Направление 3. Формирование учебно-методического обеспечения подготовки специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с актуальными проблемами здравоохранения Брянской области и концепцией развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020г.				
3.1	Реализация Концепции развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020г и актуальных проблем здравоохранения Курганской области	Весь период	Зав ОПК	План реализации направлений развития здравоохранения
3.2	Консультации преподавателей по разработке учебно-методического обеспечения циклов повышения	Весь период	Зав ОПК	Учебно-методические материалы

	квалификации			
3.3	Коррекция дополнительных профессиональных образовательных программ на основе требований работодателей	Весь период	Зав ОПК, преподаватели	Дополнительные профессиональные программы
3.4	Разработка учебно-методического обеспечения циклов повышения квалификации по специальностям	Весь период	Зав ОПК	Учебно-методическое обеспечения
3.5	Размещение информационных материалов УМК циклов, в общей информационной базе ОПОП и ДПОП специальностей.	Весь период	Зав ОПК, программист	Информационные материалы, электронные УМК
3.6	Определение потребностей медицинских организаций в сопровождении непрерывного повышения квалификации среднего медицинского персонала.	Весь период	Зав ОПК	План- заявка
Направление 4. Совместное взаимодействие с учреждениями здравоохранения по организации и проведению научно-практических конференций и тематических семинаров работников со средним медицинским образованием				
4.1	Разработка плана совместного взаимодействия с медицинскими организациями	Март-июнь 2018 г	Зав ОПК, председатели МКС, главные м/с учреждений здравоохранений	План совместного взаимодействия
4.2	Разработка методического сопровождения научно-практических конференций и тематических семинаров.	Весь период	Зав ОПК, председатели МКС, главные м/с учреждений здравоохранения	Методические материалы
4.3	Организация и проведение научно-практических конференций и тематических семинаров.	Весь период	Зав ОПК, председатели МКС, главные м/с и медицинские сестры учреждений здравоохранения	Научно-практические конференции и тематические семинары
4.4	Формирование сборников научно-практических конференций	Весь период	Зав ОПК, председатели МКС	Сборники тезисов конференций и тематических семинаров

	и тематических семинаров			
4.5	Создание условий для использования материалов конференций в профессиональной деятельности средних медицинских работников	Весь период	Программист, председатели МКС	Материалы конференций
4.6	Распространение эффективного опыта работы медицинских организаций	Весь период	Зав ОПК	Печатная продукция, материалы на электронных носителях
Направление 5. Внедрение системы оценки и аккредитации специалистов со средним медицинским образованием на готовность к осуществлению медицинской деятельности				
5.1	Изучение нормативных документов по аккредитации среднего медицинского персонала	С момента вступления в силу нормативных актов	Зам. директора по УР, зав ОПК секретарь учебной части	Локальные акты
5.2	Разработка механизма оценки и аккредитации среднего медицинского персонала	С момента вступления в силу нормативных актов	Зам. директора по УР, зав ОПК секретарь учебной части	Локальные акты
5.3	Внедрение механизма оценки и аккредитации среднего медицинского персонала	С момента вступления в силу	Зам. директора по УР, зав ОПК секретарь учебной части	Аккредитация специалистов
Направление 6. Оптимизация профориентационной деятельности по формированию осознанного выбора профессии, отвечающих потребностям рынка труда в сфере здравоохранения				
6.1	Составление и коррекция плана работы профориентационного совета	Ежегодно Июнь 2018-декабрь 2020гг	Зам. директора по УР, отв. секретарь приемной комиссии	Выполнение плана приёма
6.2	Координация профориентационной деятельности педагогов, с руководителями образовательных организаций и медицинских организаций	Март 2018г - декабрь 2018г	Зам. директора по УР	Выполнение плана приёма
6.3	Организация профориентационных акций в образовательных организациях с привлечением волонтеров – медиков	Весь период март 2018 - декабрь 2020гг	Зам. директора по ВР, Отв. секретарь приемной комиссии	Повышение престижа профессии медицинского работника. Выполнение плана приёма

6.4	Выпуск информационных бюллетеней, создание рекламных буклетов, размещение информации на страницах печати о колледже и сайте колледжа	Весь период март 2018 - декабрь 2020	Ответственный секретарь приёмной комиссии	Выполнение плана приёма
6.5	Участие потенциальных абитуриентов в конференциях УИРС, проводимых на базе колледжа в качестве слушателей	Ежегодно в течение всего периода	Зам. директора по УР, ВР, зав ПО	Повышение привлекательности колледжа среди потенциальных абитуриентов
Направление 7. Формирование привлекательного имиджа колледжа среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг				
7.1	Подготовка конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда, отвечающих требованиям работодателей к компетенции среднего медицинского персонала и ФГОС СПО	Весь период март 2018- декабрь 2020	Зам. директора по УР, зав ПО	Удовлетворение потребностей рынка труда для кадрового обеспечения медицинских организаций Брянской области
7.2	Участие студентов и преподавателей в конкурсах профессионального мастерства, Worldskills, конференциях, форумах, олимпиадах различного уровня	Весь период март 2018г- декабрь 2020	Зам. директора по УР, ВР, Зав ПО, председатели МКС	Результативность участия студентов и преподавателей в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, форумах, олимпиадах различного уровня
7.3	Содействие трудоустройству и мониторинг индивидуального перспективного профессионального развития выпускников	Весь период март 2018г- декабрь 2020	Зам. директора по УР, Зав ПО, Зав. отделениями	Качественные показатели трудоустройства выпускников
7.4	Реализация воспитательных программ и социальных проектов	Весь период	Зам. директора по ВР, преподаватели	Результативность реализации воспитательных программ и социальных проектов
Задача 3. Создание социально-активной образовательной среды в целях воспитания личности, сочетающей в себе духовно- нравственные ценности, гражданственность, патриотизм, толерантность и экологическую культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда, потребности ведения здорового образа жизни через реализацию медико-социальных проектов, волонтерского движения и единую систему студенческого самоуправления.				

Направление 1. Содействие воспитанию личности, сочетающей в себе духовно-нравственные ценности, гражданственность, патриотизм, толерантность и экологическую культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда.				
1.1	Определение концепции развития воспитательного процесса (реализация перспективных планов в рамках программы развития), в основе которой положены принципы гуманизации, фундаментальности, индивидуальности образования	Март-июнь2018	Зам. директора по ВР	Унификация планов, целей и задач воспитательной работы колледжа
1.2	Корректировка локальных актов, определяющих порядок воспитательной работы и реализации воспитательных программ (Положения о воспитательной работе)	Март- декабрь 2018	Зам. директора по ВР	Совершенствование воспитательного процесса
1.3	Разработка единого механизма по реализации и корректировке программ, направленных на социально- психологическую адаптацию студентов	Весь период ежегодно март 2018г- декабрь 2020 г	Зам. директора по ВР	Создание комфортных условий для реализации творческого, духовного и интеллектуального потенциала студентов колледжа
1.4	Организация работы кружков и проведение внутриколледжных мероприятий.	Весь период	Зам. директора по ВР. Зав ПО, зав. отделениями, председатели МКС, кл. руководители. преподаватели,	Рост правовой и экологической культуры студентов колледжа, повышение уровня толерантной и коммуникативной культуры
1.5	Совершенствование системы воспитательной работы. Разработка мероприятий и реализация по развитию целевых воспитательных программ	Весь период январь 2018- декабрь 2020г.	Зам. директора по ВР председатели МКС преподаватели колледжа	Совершенствование воспитательного процесса в целях создания благоприятных условий для личностного и профессионального развития студентов, обладающих

				правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции. Повышение качества патриотического и гражданского воспитания, создание здоровьесберегающего пространства, развитие качеств личности профессиональной ответственности студентов колледжа
1.6	Повышение мотивации студентов к освоению профессии, посредством вовлечения в социально-значимые, медико- социальные проекты, творческие виды деятельности, способствующих формированию личностных качеств	Весь период	Зам. директора по ВР, зав отделениями	Увеличение количества студентов, занимающихся общественной творческой и спортивной жизнью, участвующих в конкурсных мероприятиях в колледже, (профессиональные и творческие конкурсы, олимпиады, турниры знатоков и др.)
1.7	Проведение на базе библиотеки культурно-массовых мероприятий, направленных на профессиональное, патриотическое и творческое развитие студентов (мероприятия к знаменательным праздникам, недели книги и т.п.).	Январь 2018 г- декабрь 2020 г	Зав. библиотекой	Повышение уровня информационной культуры читателей. Увеличение итоговых показателей посещаемости и книговыдачи. Взаимосвязь работы библиотеки с другими структурными подразделениями колледжа
1.8	Разработка методического обеспечения по воспитательной работе	Январь 2018г- декабрь 2018	Зам. директора по ВР	Повышение профессиональной мотивации преподавателей
Направление 2. Создание условий для формирования у студентов потребности ведения здорового образа жизни				

2.1	Коррекция нормативно-правовой базы по всем направлениям здоровьесберегающей деятельности	март 2018- декабрь 2018гг	Зам. директора по ВР, Руководитель воспитания, юрист физ.	Обновление положений о проведение спортивных мероприятий в колледже
2.2	Модернизация системы оценки по физической культуре в связи с требованием ФГОС	Март 2018- декабрь 2020гг	Руководитель воспитания	Осуществление мониторинга здоровья студентов с целью динамического наблюдения за его развитием
2.3	Разработка и реализация индивидуальных и коллективных программ оздоровления студентов, сотрудников исходя из особенностей их психофизического развития	Весь период	Руководитель воспитания	Увеличение количества студентов, занимающихся в спортивных секциях и участвующих в оздоровительных мероприятиях
2.4	Мониторинг организационно - педагогических мероприятий по оптимизации образовательного процесса с целью укрепления здоровья обучающихся	Весь период	Зам. по УР, ВР, руководитель физ. воспитания	Обеспечение высокого уровня выполнения санитарно - гигиенических нормативов, формирование культуры здорового образа жизни
02.5	Укрепление материально-технической базы комплектация спортивным инвентарем и оборудованием	Весь период	Администрация колледжа, руководитель физ. воспитания	Комплектация спортивным инвентарем и оборудованием, согласно требованиям ФГОС СПО
Задача 4. Дальнейшее развитие системы управления качеством образовательной организации, повышение её эффективности и совершенствование структуры				
Направление 1. Дальнейшее развитие системы управления качеством образовательной организации, повышение её эффективности и совершенствование структуры				
1.1	Разработка показателей и критерии качества образовательных услуг	март 2016г- декабрь 2016гг	Зам. директора по УР, ВР	Подготовленность к мониторингу качества образования
1.2	Разработка механизма проведения оценки качества деятельности образовательной организации по результатам самоанализа структурных подразделений колледжа	Март 2018г- декабрь 2018гг	Зам. директора по УР, ВР, зав отделениями	Повышение качества образовательного процесса

1.3	Проведение публичных отчетов о результатах мониторинга качества на сайте колледжа. Корректировка выявленных в ходе мониторинга недостатков	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР, программист	Повышение открытости учебного заведения Повышение качества образовательных услуг, предоставляемых в колледже
1.4	Разработка и применение комплекса мер для постоянного улучшения системы качества образования	Январь 2018 - декабрь 2019гг	Зам. директора по УР, ВР	Повышение качества образовательных услуг, предоставляемых в колледже
1.5	Разработка и внедрение системы регулярного проведения внутренних аудитов	Регулярные аудиты - весь период	Учебная часть	Повышение качества образовательных услуг, предоставляемых в колледже
Задача 5. Создание условий для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности, используя возможности самообразования в целях совершенствования методического обеспечения образовательного процесса.				
Направление 1. Создание условий для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной деятельности, используя возможности самообразования				
1.1	Анализ кадрового состава преподавателей, анализ соответствия профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников колледжа	Июнь-сентябрь Ежегодно весь период	Зам директора по УР	Обеспеченность педагогическими кадрами, повышение квалификации
1.2	Разработка системы планирования, организации, проведения обучающих семинаров, конференций и др. мероприятий по актуальным вопросам в области здравоохранения РФ и Брянской области	Декабрь-январь Ежегодно весь период	Председатели МКС	Повышение профессионализма педагогических кадров

1.3	Обеспечение регулярного повышения квалификации педагогических и руководящих работников, в т.ч. в форме стажировки.	Ежегодно весь период	Методист	Повышение профессионализма педагогических кадров
1.4	Совершенствование повышения педагогической квалификации внутри колледжа на основе результатов внутреннего и внешнего аудит. Проведение педагогических лекториев, конкурсов педагогического мастерства, методических семинаров, научно-практических конференций и др. в рамках школ профессионального развития	Ежегодно весь период	Методист	Повышение профессионализма педагогических кадров
1.5	Создание условий и мотивации для аттестации педагогических кадров на - соответствие занимаемой должности - первую квалификационную категорию - на высшую квалификационную категорию	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР Методист Профком Председатели МКС	Обеспеченность квалифицированными педагогическими
1.6	Разработка принципов и основных подходов методического сопровождения непрерывного образования педагогических и руководящих работников и роста их профессиональной компетентности, формирования лидерской позиции	Июнь-сентябрь Ежегодно весь период	Зам. директора по УР Методист Председатели МКС Преподаватели	План самообразовательной деятельности преподавателя
1.7	Практическое представление собственного педагогического	Ежегодно весь период	Педколлектив	Пополнение банка инновационной деятельности, лучших методических

	опыта. Подготовка и проведение открытых занятий и воспитательных мероприятий Наполнение базы данных инновационном педагогическом опыте обобщение и распространение опыта, достижений преподавателей и студентов			разработок аудиторных занятий и сценариев внеаудиторных мероприятий
1.8	Организация взаимопосещений занятий и воспитательных мероприятий, их анализ.	Ежегодно весь период	Зам директора по УР Методист Председатели МКС	Обмен опытом с целью повышения профессионализма
1.9	Анализ и самоанализ затруднений «молодых» педагогов в профессиональном становлении, выявление проблем. Методическая помощь молодым преподавателям.	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР, ВР Методист Председатели МКС Преподаватели	Успешная адаптация молодых специалистов. Продвижение молодого преподавателя от адаптации к педагогической деятельности до уровня профессионализма и мастерства.
1.10	Проведение занятий школы молодого преподавателя.	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР Методист	Совершенствование профессионализма и мастерства педагогов, обмен опытом.
1.11	Формирование и развитие ИКТ-компетентности преподавателей на базе колледжа	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР Методист Программист Председатели МКС Преподаватели	Создание собственных сайтов Участие преподавателей в интернет- сообществах Электронные пособия
1.12	Формирование психолого-педагогической компетентности преподавателей-совместителей. Групповое и индивидуальное консультирование преподавателей-совместителей.	Весь период март 2016г- декабрь 2020	Зам. директора по УР Методист Председатели МКС Преподаватели	Успешная адаптация, преподавателей-совместителей. Продвижение преподавателей-совместителей от адаптации к педагогической деятельности до уровня профессионализма и мастерства.

Направление 2. Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса				
2.1	Обновление содержания и пополнение банка данных методического кабинета на официальном сайте колледжа: методическая поддержка преподавателей, помощь студентам	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР, Методист, Председатели ЦМК	Положительная динамика достижений преподавателей и студентов
2.2	Разработка, корректировка и обновление учебно-методических материалов по дисциплинам и профессиональным модулям в части формирования общих и профессиональных компетенций.	Ежегодно весь период	Зам директора по УР Зав ПО Методист Председатели МКС Преподаватели	Обновление содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей
2.3	Обновление фондов оценочных средств (КИМов, КОСов) в соответствии с современными требованиями: нормативной базы, работодателей. Размещение в библиотеке колледжа.	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР, Зав ПО Методист Председатели МКС Преподаватели	Контрольно-оценочные материалы
2.4	Совершенствование организационной и содержательной части промежуточной и государственной итоговой аттестации (курсовые, дипломные проекты)	Весь период	Зам. директора по УР, Зав. ПО	Материалы ГИА
2.5	Корректировка и обновление содержания материалов по самостоятельной работе для студентов в соответствии с учебными планами и программами ФГОС СПО	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР, Методист Председатели МКС Преподаватели	Наличие материалов, обеспечивающих методическое сопровождение самостоятельной работы студентов
2.6	Разработка методического сопровождения для включения студентов колледжа в мировые	март 2018г- декабрь 2018гг	Зав ПО Председатели МКС Преподаватели	Наличие материалов, обеспечивающих методическое сопровождение

	чемпионаты рабочих профессий WorldSkills, которые называют «Олимпиада для рабочих рук»		Библиотека	
2.7	Проведение конкурсов образовательных продуктов, разработанных и представленных преподавателями и студентами ОУ.	Ежегодно в течении всего периода	Зам. директора по УР, Зав ПО Методист Председатели МКС	Наличие материалов, обеспечивающих обмен профессиональным опытом
2.8	Совершенствование информационного обеспечения основных и дополнительных профессиональных образовательных программ. Создание банка электронных ресурсов для преподавателей и студентов колледжа	Ежегодно весь период	Зам. директора по УР, Зав ПО Методист Программист Председатели МКС Преподаватели Библиотека	Наличие материалов, обеспечивающих банк электронных ресурсов.
2.9	Изучение и предоставление информации о рынке издаваемой книжной продукции и поступлениях книг	Ежемесячно на сайтах изд-в, по мере поступления каталогов	Зав. библиотекой	100% книгообеспечение учеб. литературой: электронными и печатными изданиями
2.10	Корректировка и пополнение фонда учебной и методической литературы нового поколения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обновление фонда читального зала	Ежегодно весь период	Зав. библиотекой	Обеспечение доп. учебно-методической литературой образовательного процесса, написания курсовых, ВКР.
2.11	Разработка новых форм работы с читательской задолженностью	Январь 2018-декабрь 2018гг	Зав. библиотекой	Своевременная ликвидация читательской задолженности

Задача 6. Модернизация материально-технической базы образовательной организации, внедрение и эффективное использование современных информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов, улучшение условий труда и отдыха сотрудников и студентов, позволяющей эффективно осуществлять учебно- воспитательный процесс.

Направление 1. Внедрение и эффективное использование новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов

1.1	Совершенствование работы программного обеспечения	Ежегодно весь период	Программист	Улучшение условий работы
1.2	Установка и настройка фильтров ограничивающих доступ к запрещенным информационным ресурсам	Январь-февраль 2018г	Программист	Обеспечение информационной безопасности учащихся
1.3	Компьютеризация учебных кабинетов	Ежегодно весь период	Директор, программист	Повышение уровня обеспеченности колледжа в области информационно-телекоммуникационных технологий
1.4	Обеспечение колледжа вычислительной техникой, средствами телекоммуникаций и программными продуктами	Ежегодно весь период	Директор, главбух	Повышение уровня обеспеченности колледжа в области информационно-телекоммуникационных технологий
1.5	Обеспечение колледжа мультимедийными средствами (проекторы, экраны, телевизоры, интерактивные доски)	Ежегодно весь период	Директор, главбух	Повышение уровня обеспеченности колледжа в области информационно-телекоммуникационных технологий
1.6	Совершенствование локальной информационной сети и автоматизации информационных процессов в колледже	I – март 2018г-декабрь 2018г II – этап январь 2019г-декабрь 2020г	Программист	Модернизация телекоммуникационных технологий
1.7	Поддержка сайта колледжа	Ежегодно весь период	Учебная часть, программист	Информирование и открытость деятельности колледжа
Направление 2. Модернизация материально-технической базы образовательной организации, улучшение условий труда и отдыха сотрудников и студентов, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс				
2.1	Совершенствование материально-технического оснащения учебных кабинетов, учебных площадей, студенческого общежития	Январь 2018г-декабрь 2020г	Зам. директора по АХЧ	Укрепление материально-технической базы учебного процесса, улучшение условий быта студентов, бережное отношение к имуществу
2.2	Соблюдение норм и требований	Январь 2018г-декабрь	Инженер по ОТ и ТБ	Создание безопасных и комфортных

	охраны труда, проведение оценки условий труда в колледже	2020гг		условий работы
2.3	Организация защиты внутренней сети колледжа	Январь 2018г-декабрь 2020гг	Программист	Обеспечение информационной безопасности колледжа
2.4	Совместная работа с надзорными органами (Роспотребнадзор, Госпожнадзор)	Весь период	Зам. директора по АХЧ	Соблюдение соответствующих норм и требований
2.5	Проведение учебных тренировок по противопожарной и антитеррористической деятельности	Январь 2018г-декабрь 2020гг (1 раз месяц)	Зам. директора по АХЧ, инженер по ОТ и ТБ	Поведение работников и студентов в экстремальных ситуациях
2.6	Обеспечение антитеррористической защищенности колледжа - системы видеонаблюдения	Январь 2018г-декабрь 2018 г	Зам. директора по АХЧ, инженер по ОТ и ТБ, главбух	Обеспечение антитеррористической защищенности
2.7	Внедрение энергосберегающих моделей потребления топливно-энергетических ресурсов в колледже	III –этап январь 2019 г-декабрь 2020 г	Зам. директора по АХЧ	Снижение потребления ТЭР
	Обновление оснащения кабинетов в условиях модернизации здравоохранения в целях формирования ПК в соответствии с ФГОС	Весь период	Зам. директора АХЧ, зав ПО	Повышение уровня обученности и конкурентоспособности выпускников